

中途採用看護師スタンダードプロセス

	ステップ1 (1か月目)	ステップ2 (2か月目)	ステップ3 (3 か月目～)	ステップ4	ステップ5	ステップ6	ステップ7
目標	部署のスタッフの一員として役割を認識し、患者と自分を取り巻く病院環境を知ることができる	多職種や部署のスタッフと協力しながら、複数の患者の看護が提供できる	受け持ち患者の看護を指導を受けながら提供できる	各部署の特徴的な看護を自立して患者へ提供できる	受け持ち患者の個性を考えたケアプランを立案し実践できる	チーム全体の動きを視野に入れ、自分の動きを考え活動できる	自己の課題や目標を見だし、キャリアプランについて語ることができる
基本的側面	部署の雰囲気になれる	部署の上司やリーダーへ報告・連絡・相談する	部署のスタッフと良好な関係を築き、協力する	看護は患者中心のサービスであることを認識し、患者・家族に接する	患者の意向を把握し、家族にしか担えない役割を判断し支援する	チーム医療の構成員としての役割を理解し協働する	課題の解決に向けて必要な情報を収集し解決に向けて行動する
技術的側面	院内の基本的技術・ルールを知る	中途採用看護師技術チェックリストに沿って、サポーターに指導を受け、看護技術を習得する			各部署の特徴的な看護技術をマニュアルに沿って、サポーターに指導を受け各部署の特徴的な看護技術を習得する		
教育的側面	○ラダーレベル判定 入院後に前施設でのラダーレベル・資格や研修受講状況・事例や看護研究が証明できるものを持参し、実践者ラダー手引書の【様式2】～【様式5】を入力し教育委員へ提出する	・ラダーレベルにあった看護実践でのS-QUEの活用 ・受講計画書の作成 ・研修受講希望の申し込み（入力）	ラダー研修への参加 S-QUE視聴（学習）	ラダー研修への参加 S-QUE視聴（学習）	ラダー研修への参加 S-QUE視聴（学習）	ラダー研修への参加 S-QUE視聴（学習） 院内外への研修や学会への参加（ラダーⅡ以上の取得者）	ラダー研修への参加 S-QUE視聴（学習） 院内外への研修や学会への参加（ラダーⅡ以上の取得者） ★ラダー申請
管理的側面	院内システム（安全管理・感染管理・情報管理・薬剤等の管理・災害防災管理・物品管理・コスト管理）を理解する		業務の優先順位や時間配分を考え行動する 部署の目標管理グループへ参加する	看護部委員会へ参加する	業績実績評価に関わる個人の目標をたて、達成に向け実践する 院内システム（安全管理・感染管理・情報管理・薬剤等の管理・災害防災管理・物品管理・コスト管理）を実践に活用する ※任期付き職員は、採用試験を受験することができる		
担当患者	担当患者の人数や重症度は、各部署で決定する 軽傷→重症、予定入院→緊急入院　OP、検査、処置、輸血、退院患者、クリティカルパス使用中の患者など個人に合わせて少しずつステップアップを行う ステップ1～2（1か月～2か月目）：シャドウイング　⇒　アソシエートナース　⇒　ステップ3（3か月目）：プライマリーナース						
看護記録 電子カルテ NANAKO	指導のもと、電子カルテを操作し看護記録を行う NANAKO内の情報を確認し、活用できる	プライマリーナースとして、患者の看護計画の立案や入院時の対応（書類作成・サマリー）を行う：ステップ3 日々の看護や各検査・処置、クリティカルパス等の必要な記録の方法を理解し、記録を行う 委員会の議事録の作成を行う：ステップ4以降					
看護過程	アソシエートナースとして、患者の全体像を捉えられるように情報収集ができる	患者の情報からアセスメントを行い、問題点を抽出する	指導のもと、プライマリーナースとして、看護計画を立案し看護を実践する	プライマリーナースとして、主体的に看護計画に沿って看護実践、評価ができ計画の見直しや修正、追加を定期的に実施する 患者・家族と共に、看護計画を立案し、看護実践を行う			
カンファレンス	参加できる	部署のカンファレンスで、患者の情報提供を行う	プライマリーナースとして患者や家族の情報提供し、多職種と情報共有を行う	退院支援カンファレンスや倫理カンファレンスの場で情報を共有し、自分の考えを発言する 退院前カンファレンスで他施設のスタッフへ情報の提供やディスカッションを行う			
夜勤	夜勤専従希望で入職された場合：2週間日勤後3週目より運出勤務開始 部署の看護、業務を習得し夜勤勤務の準備ができる ※夜勤開始前に師長面接を行う	運出勤務の開始 ステップ2（2か月目）の段階で夜勤を開始できる　（※本人の状況や経験を踏まえて開始時期を考慮） 夜勤専従者は、2か月目の初めから夜勤開始し他のスタッフと協力し安全に夜勤業務を遂行できる ※面談時に夜勤の適応状況を確認し、本人の不安の軽減に努める					
師長面談	入職1か月後		入職3か月後		入職6か月後		入職1年後

※中途採用看護師の個性を大切するため、ステップ4以降は、期間の設定はあえてせずステップ～で表す。個人の進み具合をみながら、ステップ7を目指す。